

GEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS STICHTING ONDERWIJSBEGELEIDING



Deze gedragscode is vastgesteld op 1 juli 2022

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op alle vrijwilligers, medewerkers en andere personen die taken en werkzaamheden uitvoeren voor Stichting Onderwijsbegeleiding. Bij Stichting Onderwijsbegeleiding wordt er gewerkt aan een veilige leeromgeving voor leerlingen waar ze rustig aan hun huiswerk en doelen kunnen werken. Dit wordt gedaan vanuit de kernwaarden van de stichting die de grond leggen voor deze gedragscode. De gedragscode waarborgt de reputatie van de stichting, en geeft houvast voor beslissingen die gemaakt worden naar aanleiding van gedrag van medewerkers. Iedereen die bij de Stichting Onderwijsbegeleiding werkt, in welke functie dan ook, dient deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

Begripsbepaling

- Seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering in welke vorm dan ook.
- Agressie en geweld: psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigen of aanvallen van anderen.
- Discriminatie: het beledigen van personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/ of seksuele geaardheid.
- Alcohol en drugsgebruik: gebruik van verdovende middelen, of het onder invloed zijn van verdovende middelen als alcohol en drugs.
- Pesten en mobbing: systematisch vernederend, intimiderend of vijandig gedrag, gericht op steeds dezelfde persoon, die zich hier tegen niet of nauwelijks kan verweren.
- Digitale communicatie en sociale media: alle online communicatie vanuit de werknemers en stichting

Contact tussen medewerkers en leerlingen in de organisatie zijn niet eenduidig. Wel zitten er duidelijke grenzen aan het contact. Hieronder staan deze puntsgewijs beschreven.

1. Algemene gedragsregels

1.1. De begeleider (waar begeleider staat wordt ook iedere andere vrijwilliger/medewerker bedoeld) gaat alleen op huisbezoek bij de leerling in aanwezigheid van een van de ouders of verzorgers.

1.2. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de leerling zich veilig en gerespecteerd voelt. De begeleider onthoudt zich ervan de leerling te bejegenen op een wijze die de leerling in zijn waardigheid aantast.

1.3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de leerling dan functioneel noodzakelijk is. De begeleider kan uitsluitend met toestemming van de ouders een activiteit buitenshuis ondernemen met de leerling.

1.4. De begeleider bespreekt gezinsproblemen niet zonder toestemming van de ouders met buitenstaanders zoals leerkrachten, óf pas na overleg met de begeleidercoördinator.

1.5. Huisbezoek kan alleen plaatsvinden als één van de ouders thuis is. Dit kan in overleg ook een andere volwassene zijn.

2. Seksueel overschrijdend gedrag

Seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen begeleiders en kinderen, die bij ons komen, zijn ontoelaatbaar.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: "Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of een geldboete van de vierde categorie. Het spreekt voor zich dat een leerling ook onder de bescherming van deze bepalingen valt. Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden" (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249)."Het maken van afbeeldingen van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden" (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Dit betekent:

2.1 De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de leerling. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen (vrijwillige) begeleider en leerling tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag (zie definitie in het Meldprotocol seksueel grensoverschrijdend gedrag).

2.2 De begeleider mag de leerling niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

2.3 De begeleider zal tijdens uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met leerlingen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer. Kampen en meerdaagse reizen zijn niet toegestaan.

2.4 De begeleider heeft de plicht de leerling naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal erop toezien dat de gedragscode door iedereen, die bij de leerling is betrokken, wordt nageleefd.

2.5 Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de organisatie aangewezen persoon (projectondersteuner).

3. Alcohol- en drugsgebruik

3.1 Tijdens uitvoering van de werkzaamheden binnen deze stichting is inname van alcohol of drugs verboden.

3.2 Bij aanvang van je werkzaamheden en onder werktijd is er geen alcoholpromillage in je bloed aanwezig.

3.3 Bij het begin van je werkzaamheden en onder werktijd ben je niet onder invloed en zijn er geen sporen van (werkzame stoffen uit) alcohol of drugs in je lichaam aanwezig.

3.4 Je mag tijdens het werk niet in het bezit zijn van alcohol of drugs.

3.5 Leidinggevenden en collega's, dus ook jijzelf, letten actief op gebruik en misbruik van alcohol en drugs, en treden op als dat nodig is. Bij vermoeden van misbruik van

alcohol en/of drugs licht je je leidinggevende in. De leidinggevende plant bij bewezen misbruik een schorsing of ontslag in, afhankelijk van de ernst van de situatie.

3.6 Bij het signaleren van alcohol- en/of drugsgebruik van leerlingen wordt direct contact opgenomen met de ouders en een schorsing ingepland

3.7 Er wordt niet gerookt in het bijzijn van leerlingen.

3.8 Alcohol- en/of drugsproblemen zijn behandelbaar, dus medewerkers met deze problemen hebben recht op dezelfde hulpverleningsmogelijkheden als ieder ander. Overmatig alcohol- en drugsgebruik zien we als een gezondheidsprobleem. Dat is ook de insteek voor hoe we omgaan met collega's die deze problemen hebben.

4. Agressie, geweld en discriminatie

4.1 Begeleiders mogen in geen enkel geval agressie of geweld toepassen naar zowel leerlingen als collegae. Wanneer dit wel het geval is wordt hier direct melding van gedaan bij Stefan Even.

4.2 Discriminatie past niet in het beleid van Stichting Onderwijsbegeleiding. De begeleider is zich ervan bewust wat discriminatie inhoudt en zorgt ten alle tijden voor een gelijkwaardige behandeling van de leerlingen.

5. Digitale communicatie en sociale media

5.1 De begeleider mag geen foto's van de leerling/het gezin maken zonder toestemming van ouders en leerling. Publiceren of delen van foto's is niet toegestaan, tenzij hier nadrukkelijk toestemming voor is gegeven door zowel ouders als de stichting of in het geval van meerderjarige leerlingen door de leerling zelf.

5.2 De begeleider gaat vertrouwelijk om met de digitale informatie van het mentorkind/gezin en de intervisieverslagen. Hij/zij zorgt ervoor dat de informatie zonder herkenbare persoonsgegevens wordt verwerkt en opgeslagen. Als de mentor WhatsApp of e-mail gebruikt om te communiceren met zijn/haar leerling/ouder of coördinator zorgt hij ervoor dat gevoelige informatie niet herkenbaar is of verspreid wordt.

5.3 De begeleider gebruikt tijdens het werk geen sociale media, tenzij hier door leidinggevende om wordt gevraagd of toestemming voor wordt gegeven.

6. Preventief beleid

De opstelling van deze gedragscode is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid inzake (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie is onderdeel van het totale personeelsbeleid, dat zich onder meer moet concretiseren in:

6.1. Het in voldoende mate kenbaar maken van deze code;

6.2. Het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie binnen de instelling;

6.3. Het systematisch in kaart brengen van de risico's met betrekking tot ongewenst gedrag in het kader van de Risico-inventarisatie & Evaluatie in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet 1998;

6.4. Het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;

6.5. Het houden van toezicht op de naleving van de gedragscode.

7. Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

De Stichting Onderwijsbegeleiding kent twee vertrouwenspersonen ongewenst gedrag. Taken van de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag zijn onder meer:

- 7.1. verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag
- 7.2. zorgen voor een adequate opvang van degene die klachten heeft over ongewenst gedrag
- 7.3. zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens
- 7.4. zoeken naar een informele oplossing
- 7.5. terzijde staan van de klager bij het indienen van een formele klacht en eventueel bij de formele afhandeling daarvan.

Bij verdenkingen van huiselijk geweld of seksueel misbruik van derden kan Veilig Thuis Twente in worden geschakeld. Zij zijn bereikbaar op [088-8567950](tel:088-8567950). Voor andere gevallen waarbij professionele hulp nodig is kan de telefoonlijst ongewenste situaties gebruikt worden.

De vertrouwenspersonen van de stichting zijn te bereiken via:

Stefan even

s.even@onderwijsbegeleiding.net
06-26929545

Anne Slutter

a.slutter@onderwijsbegeleiding.net
06-13349196

8. Slotbepaling

In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door de organisatie aangewezen aandachtsfunctionaris: Stefan Even, 06-26929545

Overtreding van deze code kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Klachten kunnen ingediend worden bij het bestuur. Wanneer een (vrijwillige) medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van leerlingen zal het bestuur politie/justitie inschakelen.

Datum: _____ Naam: _____

Handtekening: _____